

ACTA N° 02-2022					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURUDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.					
FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	04	02	2022	09:00	10:02
MODERADOR:					

AGENDA DEL DÍA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificación de Quorum 2. Lectura del acta anterior. 3. Seguimiento a compromisos 4. Desarrollo de la Reunión. 5. Compromisos 6. Puntos a considerar en futuras reuniones

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)
<ol style="list-style-type: none"> 1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)
<p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador



2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

5. Como invitados a la reunión se encuentran:

Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta

Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta

Lizeth Natalia Torres Andrade – coordinadora administrativa de UCI NEIVA

Egla Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare

Sofia Gonzalez Ramos - Analista SST Laboratorio Miomed

Diana Carolina Barrera Mejía – Profesional de SST Boyacá

Edna Carolina Sanabria Perdomo - Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo SMART BUSSINES SAS.

NAIROBY SILVA FAJARDO Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo Geralmedic.

2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior n° 01 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.



3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR (REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIENTO DE CADA TAREA)

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Elaborar Circular terceros vacunación y seguimiento de aislamientos de empresas oral integral – oral boutique – geralmedic-smat bussines (matriz de vacunación)	Analista SST	15 Enero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Circular enviada	100 %	Se adjunta la circular enviada.
Programar las fechas de capacitación de bioseguridad con profesional especializado	Coordinadores administrativos y de talento humano	15 Enero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Correo con fecha de programación a ARL POSITIVA	100 %	Se envió la programación pero la ARL positiva no ha dado confirmación de fecha se adjunta la notificación .

4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día .



¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				



1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 ENERO 2022
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 ENERO 2022
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 ENERO 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 ENERO 2022
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato



							FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 ENERO 2022
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 01 al 31 ENERO 2022
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 01 al 31 ENERO 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 31 ENERO 2022
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 31 ENERO 2022



10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 al 31 ENERO 2022
TOTAL					1000	100%	

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

1. Investigación de accidente de trabajo en Facatativá:



	FORMATO PLAN DE MEJORAMIENTO	FIGCJ005 Versión: 3 abr-19 1 DE 1									
SEDE: <u>BOYACA</u>	UNIDAD/AREA O SERVICIO AFECTADO: <u>UCI INTERMEDIO</u>	FECHA: <u>31/01/2022</u>									
SITUACION EVIDENCIADA: <u>Accidente de trabajo de jefe de enfermería de jersalud s.a.s en unidad UCI INTERMEDIO</u>											
DILIGENCIADO POR EL RESPONSABLE DE LA UNIDAD O SERVICIO AFECTADO											
1. ANÁLISIS DEL HALLAZGO											
METODOLOGÍA UTILIZADA: 6 M											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #f8d7da;">Mano de Obra</th> </tr> <tr> <td style="font-size: small;"> Conocimiento Experiencia Entrenamiento Motivación Disponibilidad </td> </tr> <tr> <td> 1 Funcionaría asignada a otro servicio hospitalario UCI INTERMEDIO 1.1 No se le informo al paciente el procedimiento 1.2 la jefe de enfermería no tenia la claridad de los cambios que se realizan en las unidades 1.3 no se realizó inmovilización del paciente para realizar procedimiento. 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3 </td> </tr> </table>	Mano de Obra	Conocimiento Experiencia Entrenamiento Motivación Disponibilidad	1 Funcionaría asignada a otro servicio hospitalario UCI INTERMEDIO 1.1 No se le informo al paciente el procedimiento 1.2 la jefe de enfermería no tenia la claridad de los cambios que se realizan en las unidades 1.3 no se realizó inmovilización del paciente para realizar procedimiento. 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #f8d7da;">Medio Ambiente</th> </tr> <tr> <td style="font-size: small;"> Entorno: Leyes, normas Variables no controladas Infraestructura: Disponibilidad, adecuación y pertinencia </td> </tr> <tr> <td> 1 la subordinación de la jefe fue dada por la coordinación de enfermería de MEDIFACA 1.1 No se informa al jefe inmediato sobre los cambios de unidades que se realizan 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3 </td> </tr> </table>	Medio Ambiente	Entorno: Leyes, normas Variables no controladas Infraestructura: Disponibilidad, adecuación y pertinencia	1 la subordinación de la jefe fue dada por la coordinación de enfermería de MEDIFACA 1.1 No se informa al jefe inmediato sobre los cambios de unidades que se realizan 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #f8d7da;">Método</th> </tr> <tr> <td style="font-size: small;"> Estandarización Excepciones o planes de contingencia Documentación </td> </tr> <tr> <td> 1 El generador del riesgo MEDIFACA no hace control de rotación del personal. 1.1 No se garantiza el entrenamiento en las unidades donde hacen rotación 1.2 movimiento brusco que genero el accidente trabajo 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3 </td> </tr> </table>	Método	Estandarización Excepciones o planes de contingencia Documentación	1 El generador del riesgo MEDIFACA no hace control de rotación del personal. 1.1 No se garantiza el entrenamiento en las unidades donde hacen rotación 1.2 movimiento brusco que genero el accidente trabajo 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3
Mano de Obra											
Conocimiento Experiencia Entrenamiento Motivación Disponibilidad											
1 Funcionaría asignada a otro servicio hospitalario UCI INTERMEDIO 1.1 No se le informo al paciente el procedimiento 1.2 la jefe de enfermería no tenia la claridad de los cambios que se realizan en las unidades 1.3 no se realizó inmovilización del paciente para realizar procedimiento. 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3											
Medio Ambiente											
Entorno: Leyes, normas Variables no controladas Infraestructura: Disponibilidad, adecuación y pertinencia											
1 la subordinación de la jefe fue dada por la coordinación de enfermería de MEDIFACA 1.1 No se informa al jefe inmediato sobre los cambios de unidades que se realizan 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3											
Método											
Estandarización Excepciones o planes de contingencia Documentación											
1 El generador del riesgo MEDIFACA no hace control de rotación del personal. 1.1 No se garantiza el entrenamiento en las unidades donde hacen rotación 1.2 movimiento brusco que genero el accidente trabajo 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 3.3											
<table border="1" style="width: 20%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #f8d7da;">ACCIDENTE / FALLA / EFECTO</th> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small;"> ACCIDENTE DE TRABAJO DE RIESGO BIOLÓGICO DE JEFE DE ENFERMERIA DE SALAS DE CIRUGIA QUE FUE ASIGADA A OTRA UNIDAD Y SE ACCIDENTE CON AGUIJA CONTAMINADA </td> </tr> </table>			ACCIDENTE / FALLA / EFECTO	ACCIDENTE DE TRABAJO DE RIESGO BIOLÓGICO DE JEFE DE ENFERMERIA DE SALAS DE CIRUGIA QUE FUE ASIGADA A OTRA UNIDAD Y SE ACCIDENTE CON AGUIJA CONTAMINADA							
ACCIDENTE / FALLA / EFECTO											
ACCIDENTE DE TRABAJO DE RIESGO BIOLÓGICO DE JEFE DE ENFERMERIA DE SALAS DE CIRUGIA QUE FUE ASIGADA A OTRA UNIDAD Y SE ACCIDENTE CON AGUIJA CONTAMINADA											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #f8d7da;">Mediciones</th> </tr> <tr> <td style="font-size: small;"> Indicadores Datos Escalas de valoración </td> </tr> <tr> <td> 1 por alteración del estado de conciencia del paciente 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 </td> </tr> </table>	Mediciones	Indicadores Datos Escalas de valoración	1 por alteración del estado de conciencia del paciente 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #f8d7da;">Materiales</th> </tr> <tr> <td style="font-size: small;"> Variedad Cambios Disponibilidad </td> </tr> <tr> <td> 1 no se utilizo inmovilizadores de MMS 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 </td> </tr> </table>	Materiales	Variedad Cambios Disponibilidad	1 no se utilizo inmovilizadores de MMS 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #f8d7da;">Máquinas</th> </tr> <tr> <td style="font-size: small;"> Capacidad Actualidad Ajustes y Mantenimientos </td> </tr> <tr> <td> 1 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2 </td> </tr> </table>	Máquinas	Capacidad Actualidad Ajustes y Mantenimientos	1 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2
Mediciones											
Indicadores Datos Escalas de valoración											
1 por alteración del estado de conciencia del paciente 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2											
Materiales											
Variedad Cambios Disponibilidad											
1 no se utilizo inmovilizadores de MMS 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2											
Máquinas											
Capacidad Actualidad Ajustes y Mantenimientos											
1 1.1 1.2 1.3 2 2.1 2.2 2.3 3 3.1 3.2											
TIPO DE CONTACTO:											
1. Golpeado contra (tropezar o chocar con). 2. Golpeado por (objeto en movimiento) fuego, químico cáustico, químico tóxico, presión. 3. Caída a distinto nivel (ya sea que el cuerpo caiga o que caiga el objeto y golpee al cuerpo). 4. Caída al mismo nivel (resbalar y caer, volcarse).	5. Atrapado por (puntos filosos o cortantes). 6. Atrapado en (agarrado, colgado). 7. Atrapado entre (aplastado o amputado). 8. Contacto con (ruido, calor, frío, radiación, electricidad). 9. Sobretensión, sobrecarga. X sobreesfuerzo,										



CAUSAS INMEDIATAS O DIRECTAS

PRACTICAS SUBESTÁNDARES O INSEGURAS	CONDICIONES SUBESTÁNDARES O INSEGURAS
<ul style="list-style-type: none"> Falta de asegurar. Posición inadecuada. Posición inadecuada para la tarea. 	<ul style="list-style-type: none"> Protecciones y barreras inadecuadas.

CAUSAS BÁSICAS O RAIZ

FACTORES PERSONALES	FACTORES DEL TRABAJO
<p>1. Capacidad física o fisiológica inadecuada</p> <ul style="list-style-type: none"> Capacidad movimiento corporal limitada. <p>2. Capacidad mental o psicológica inadecuada</p> <ul style="list-style-type: none"> Bajo tiempo de reacción. 	<p>9. Ingeniería inadecuada</p> <ul style="list-style-type: none"> Poca preocupación por los factores ergonómicos o humanos. Estándares especificaciones o criterios de diseño inadecuados Control e inspecciones inadecuadas de las construcciones. <p>10. Deficiencia en las adquisiciones</p> <ul style="list-style-type: none"> Comunicación inadecuada de las informaciones (datos) sobre aspectos de seguridad y salud. Identificación deficiente de los ítems que implican riesgos.
<p>3. Tensión física o fisiológica</p> <ul style="list-style-type: none"> Exposición a riesgos contra la salud. <p>4. Tensión mental o psicológica</p> <ul style="list-style-type: none"> Ordenes confusas Preocupación por problemas 	<p>11. Herramientas y equipos inadecuados</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluación deficiente de las necesidades y de los riesgos Preocupación deficiente en cuanto a los factores Humanos



5. Falta de conocimiento

- Reentrenamiento insuficiente

6. Falta de habilidad

- Práctica insuficiente
- Operación esporádica
- Falta de preparación

7. Motivación deficiente

- Demasiadas frustraciones
- Falta de desafíos
- No existe intención de ahorro de tiempo y esfuerzo
- No existe interés para evitar la incomodidad
- Sin interés por sobresalir
- Presión indebida de los compañeros
- Ejemplo deficiente por parte de la supervisión
- Retroalimentación deficiente en relación con el desempeño

8. Liderazgo/ supervisión deficiente

- Asignación de responsabilidad poco clara
- Delegación insuficiente o inadecuada
- Definir políticas, procedimientos, prácticas o pautas de acción inadecuadas
- Programación o planificación insuficiente del trabajo
- Instrucción / orientación y/o entrenamiento deficiente

- Estándares o especificaciones inadecuadas

12. Estándares deficientes de trabajo

- Desarrollo inadecuado de normas para inventario y evaluación de exposiciones y necesidades; coordinación con quienes diseñan el proceso; compromiso del trabajador; estándares / procedimientos / reglas inconsistentes



FALTA DE CONTROL

<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo y administración • Entrenamiento de la administración • Inspecciones planeadas • 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrenamiento de los trabajadores • Equipo de protección personal Controles y servicios de salud • Sistema de evaluación del programa •
---	--

TIPO DE CONTACTO

<p>13. Golpeado contra (tropezar o chocar con). 14. Golpeado por (objeto en movimiento) fuego, químico cáustico, químico tóxico, presión. 15. Caída a distinto nivel (ya sea que el cuerpo caiga o que caiga el objeto y golpee al cuerpo). 16. Caída al mismo nivel (resbalar y caer, volcarse).</p>	<p>17. Atrapado por (puntos filosos o cortantes). 18. Atrapado en (agarrado, colgado). 19. Atrapado entre (aplastado o amputado). 20. Contacto con (ruido, calor, frío, radiación, electricidad). 21. Sobretenión, sobreesfuerzo, sobrecarga.</p>
--	---

CAUSAS INMEDIATAS O DIRECTAS

PRACTICAS SUBESTÁNDARES O INSEGURAS	CONDICIONES SUBESTÁNDARES O INSEGURAS
<ul style="list-style-type: none"> • Operar equipos sin autorización. • Inefectividad de las advertencias. • Falta de asegurar. • Operación o manejo a velocidad inapropiada. • Hacer inoperables los instrumentos de seguridad. • Uso de equipo defectuoso. 	<ul style="list-style-type: none"> • Protecciones y barreras inadecuadas. • Equipo de protección inadecuado o impropio. • Herramienta, equipo o material defectuoso. • Congestión o acción restringida. • Sistema inadecuado de advertencia.



<ul style="list-style-type: none"> • No usar equipo de protección personal. • Hacer mantenimiento con el equipo en funcionamiento. • Ajustar equipo en funcionamiento. • Cargamento inadecuado. • Posición inadecuada. • Levantamiento inadecuado. • Posición inadecuada para la tarea. • Hacer bromas bajo la influencia del alcohol. 	<ul style="list-style-type: none"> • Peligro de explosión o incendio. • Desorden. Manejo deficiente. • Atmósferas peligrosas. • Exposiciones al ruido. • Exposiciones a la radiación. • Exposiciones a temperaturas altas o bajas. • Iluminación excesiva o deficiente. • Ventilación inadecuada. • Productos químicos reactivos.
--	--

CAUSAS BÁSICAS O RAIZ

FACTORES PERSONALES	FACTORES DEL TRABAJO
<p>8. Capacidad física o fisiológica inadecuada</p> <ul style="list-style-type: none"> • Altura, peso, talla, fuerza, alcance inapropiado. • Capacidad movimiento corporal limitada. • Capacidad limitada para mantenerse en determinadas posiciones corporales. • Sensibilidad a sustancias o alergias. • Sensibilidad a los extremos sensitivos (temperatura, sonido...). • Visión defectuosa. • Audición defectuosa. • Otras deficiencias sensitivas (tacto, gusto, olfato, equilibrio). • Incapacidad respiratoria. • Otras incapacidades físicas permanentes. • Incapacidades temporales. <p>9. Capacidad mental o psicológica inadecuada</p> <ul style="list-style-type: none"> • Temores y fobias. 	<p>9. Ingeniería inadecuada</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación insuficiente de las exposiciones a pérdidas. • Poca preocupación por los factores ergonómicos o humanos. • Estándares especificaciones o criterios de diseño inadecuados • Control e inspecciones inadecuadas de las construcciones. • Evaluación deficiente de la condición conveniente para operar. <p>22. Deficiencia en las adquisiciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Especificaciones deficientes en cuanto a los requerimientos. • Investigación deficiente respecto a materiales o equipos.



<ul style="list-style-type: none"> • Disturbios emocionales. • Enfermedad mental. • Nivel de inteligencia. • Incapacidad para comprender. • Falta de juicio. • Escasa coordinación. • Bajo tiempo de reacción. • Poca aptitud mecánica. • Poca aptitud de aprendizaje. • Problemas de memoria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Especificaciones deficientes para los vendedores. • Modalidad o ruta o embarque inadecuados. • Inspección de recepción y aceptación deficiente. • Comunicación inadecuada de las informaciones (datos) sobre aspectos de seguridad y salud. • Manejo inadecuado de los materiales. • Almacenamiento inadecuado de los materiales. • Transporte inadecuado de los materiales. • Identificación deficiente de los ítems que implican riesgos. • Sistemas deficientes de recuperación o de eliminación de desechos. 	
<p>10. Tensión física o fisiológica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lesión o enfermedad. • Fatiga debida a la carga o duración de la tarea. • Fatiga debida a la falta de descanso. • Fatiga debida a sobrecarga sensitiva. • Exposición a riesgos contra la salud. • Exposición a temperaturas extremas. • Insuficiencia de oxígeno. • Variación de la presión atmosférica • Movimiento restringido • Insuficiencia de azúcar en la sangre • Ingestión de drogas <p>11. Tensión mental o psicológica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sobrecarga emocional • Fatiga debida a la carga o a las limitaciones de tiempo de la tarea mental. • Obligaciones que exigen un juicio o toma de decisiones extremas. 	<p>23. Mantenimiento deficiente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aspectos preventivos e inadecuados para. evaluación de necesidades, lubricación y servicio, ajuste o ensamble, limpieza o pulimiento. • Aspectos correctivos inapropiados para comunicación de necesidades, programación del trabajo, revisión de las piezas, reemplazo de partes defectuosas. <p>24. Herramientas y equipos inadecuados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación deficiente de las necesidades y de los riesgos • Preocupación deficiente en cuanto a los factores Humanos • Estándares o especificaciones inadecuadas • Disponibilidad inadecuada 	



<ul style="list-style-type: none"> • Rutina, monotonía, exigencias para un cargo sin trascendencia • Exigencias de una concentración / percepción profunda • Actividades “insignificantes” o “degradantes” • Ordenes confusas • Peticiones conflictivas • Preocupación por problemas • Frustraciones • Enfermedad mental <p>12. Falta de conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de experiencia • Orientación deficiente • Entrenamiento inicial inadecuado • Reentrenamiento insuficiente • Ordenes mal interpretadas <p>13. Falta de habilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instrucción inicial insuficiente • Práctica insuficiente • Operación esporádica • Falta de preparación <p>14. Motivación deficiente</p> <ul style="list-style-type: none"> • El desempeño subestándar es más gratificante • El desempeño estándar causa desagrado • Falta de incentivos • Demasiadas frustraciones • Falta de desafíos • No existe intención de ahorro de tiempo y esfuerzo • No existe interés para evitar la incomodidad • Sin interés por sobresalir • Presión indebida de los compañeros 	<ul style="list-style-type: none"> • Ajustes / reparación / mantenimiento deficiente • Sistema deficiente de reparación y recuperación de materiales • Eliminación y reemplazo inapropiado de piezas defectuosas <p>25. Estándares deficientes de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo inadecuado de normas para inventario y evaluación de exposiciones y necesidades; coordinación con quienes diseñan el proceso; compromiso del trabajador; estándares / procedimientos / reglas inconsistentes • Comunicación inadecuada de las normas. publicación, distribución, adaptación a las lenguas respectivas, entrenamiento, reforzamiento mediante afiches, código de colores y ayudas para el trabajo. • Mantenimiento inadecuado de las normas. seguimiento del flujo de trabajo, actualización, control del uso de normas / procedimientos / reglamentos. <p>26. Uso y desgaste</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificación inadecuada del uso • Prolongación excesiva de la vida útil del elemento • Inspección o control deficientes • Sobrecarga o proporción de uso excesivo • Mantenimiento deficiente • Empleo del elemento por personas no calificadas o sin preparación • Empleo inadecuado para otros propósitos <p>27. Abuso o maltrato</p>
---	---



- Ejemplo deficiente por parte de la supervisión
- Retroalimentación deficiente en relación con el desempeño
- Falta de esfuerzo positivo para el comportamiento correcto
- Falta de incentivos de producción

8. Liderazgo/ supervisión deficiente

- Relaciones jerárquicas poco claras o conflictivas
- Asignación de responsabilidad poco clara o conflictiva
- Delegación insuficiente o inadecuada
- Definir políticas, procedimientos, prácticas o pautas de acción inadecuadas
- Formular objetivos, metas o estándares que ocasionan conflictos
- Programación o planificación insuficiente del trabajo
- Instrucción / orientación y/o entrenamiento deficiente
- Entrega insuficiente de documentos de consulta, de instrucciones y de publicaciones guía
- Identificación y evaluación deficiente de exposiciones a pérdida
- Falta de conocimiento en el trabajo de supervisión / administración
- Ubicación inadecuada del trabajador, de acuerdo con sus cualidades y exigencias que demanda la tarea
- Medición y evaluación deficientes del desempeño.
- Retroalimentación deficiente o incorrecta en relación con el desempeño

- Permitidos por la supervisión. intencional / no intencional
- No permitidos por la supervisión. intencional / no intencional



FALTA DE CONTROL

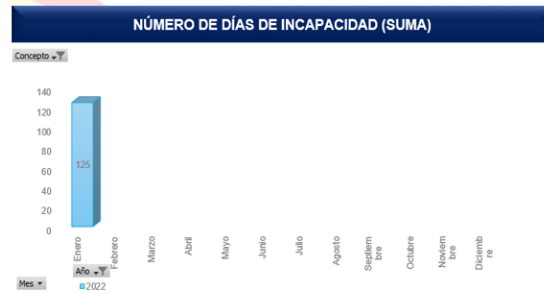
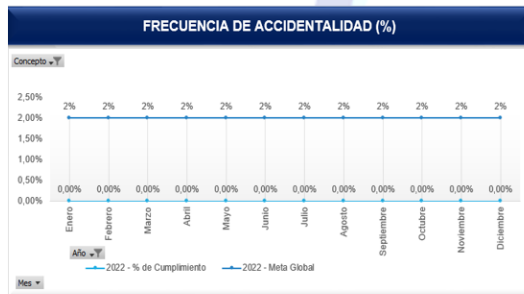
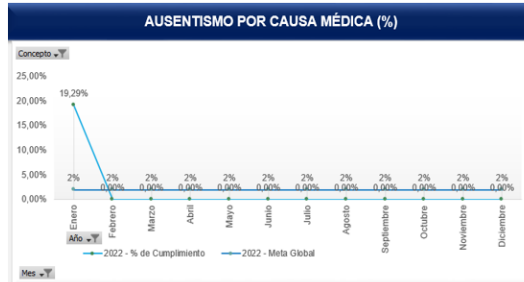
- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Liderazgo y administración• Entrenamiento de la administración• Inspecciones planeadas• Análisis y procedimientos de trabajo• Investigaciones de accidentes / incidentes• Observaciones planeadas del trabajo• Preparación para emergencias• Reglamentos de la organización• Análisis de los accidentes / incidentes | <ul style="list-style-type: none">• Entrenamiento de los trabajadores• Equipo de protección personal Controles y servicios de salud• Sistema de evaluación del programa• Controles de ingeniería• Comunicaciones personales• Comunicaciones con grupos• Promoción general• Contratación y colocación• Controles de adquisiciones• Seguridad fuera del trabajo |
|--|--|

2. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La analista de SST de Boyacá da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de META, la analista SST AURA LONDOÑO hace su unidad de análisis:



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVIGENCIO ENERO 2022



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 META : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



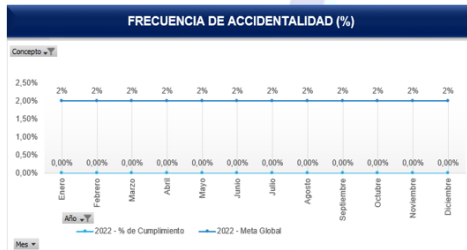
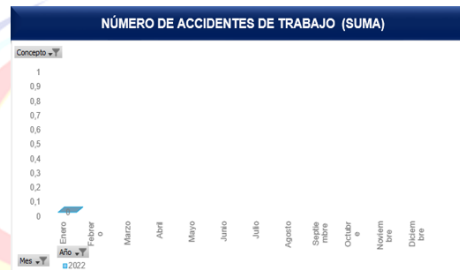
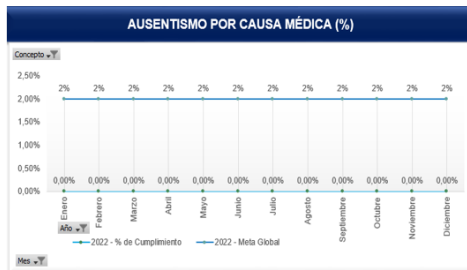
NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ENERO 2022 META: 19.9 %</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 META: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

SEDE ACACIAS



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS ENERO 2022



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 ACACIAS: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 ACACIAS: 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 ACACIAS: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

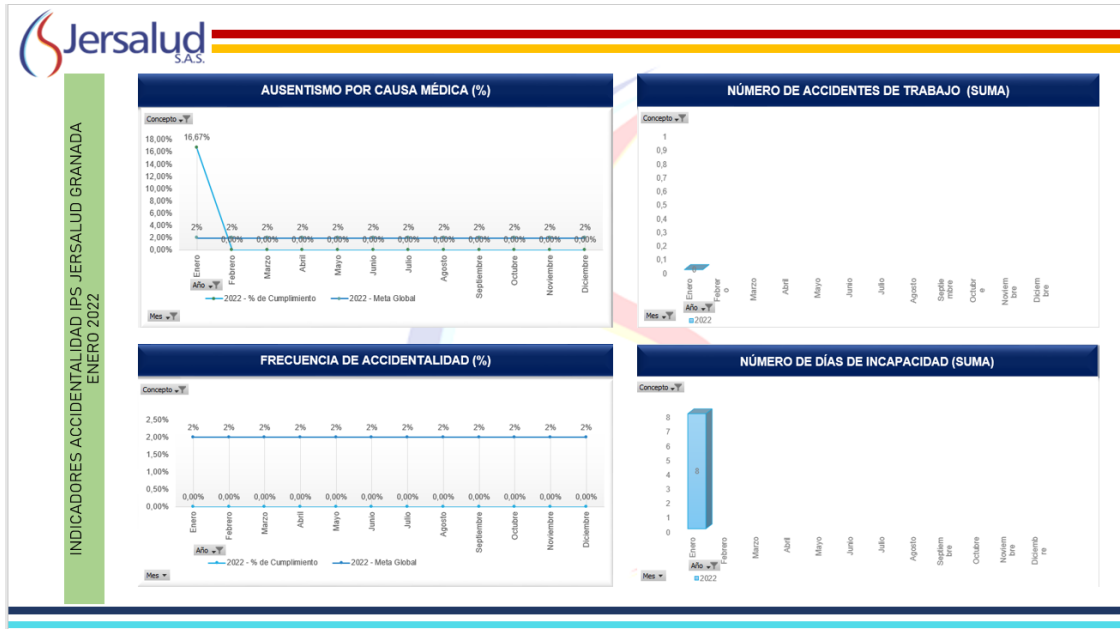
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 ACACIAS :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS ENERO 2022: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS ENERO 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEDE GRANADA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GRANADA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GRANADA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GRANADA : 16.67 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha 14,67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GRANADA : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 GRANADA 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GRANADA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

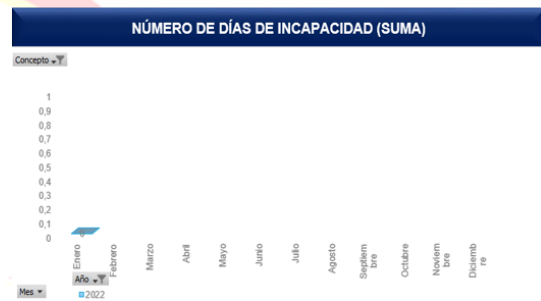
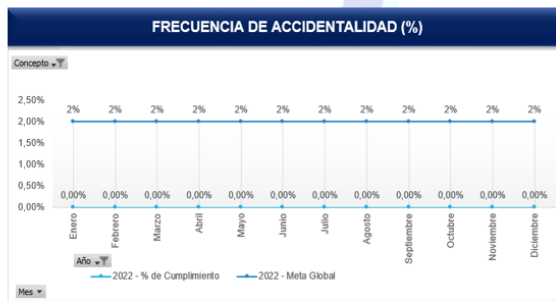
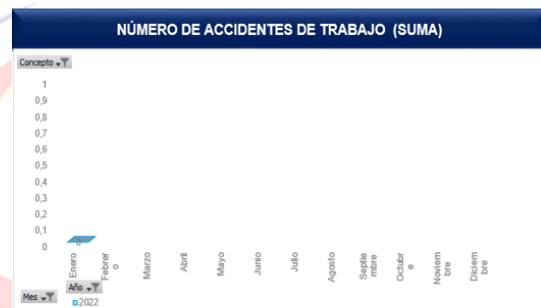
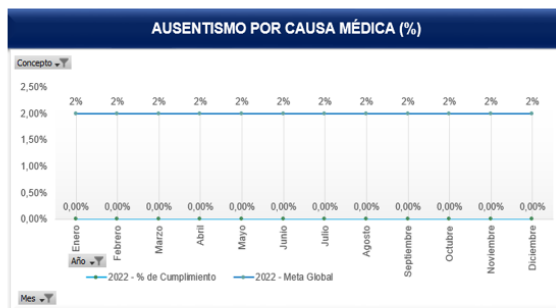


SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GRANADA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GRANADA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ ENERO 2022



"Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario"



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 PUERTO LOPEZ : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 PUERTO LOPEZ :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador DICIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.





PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 PUERTO GAITAN: 0%
Brecha con la meta	Brecha :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

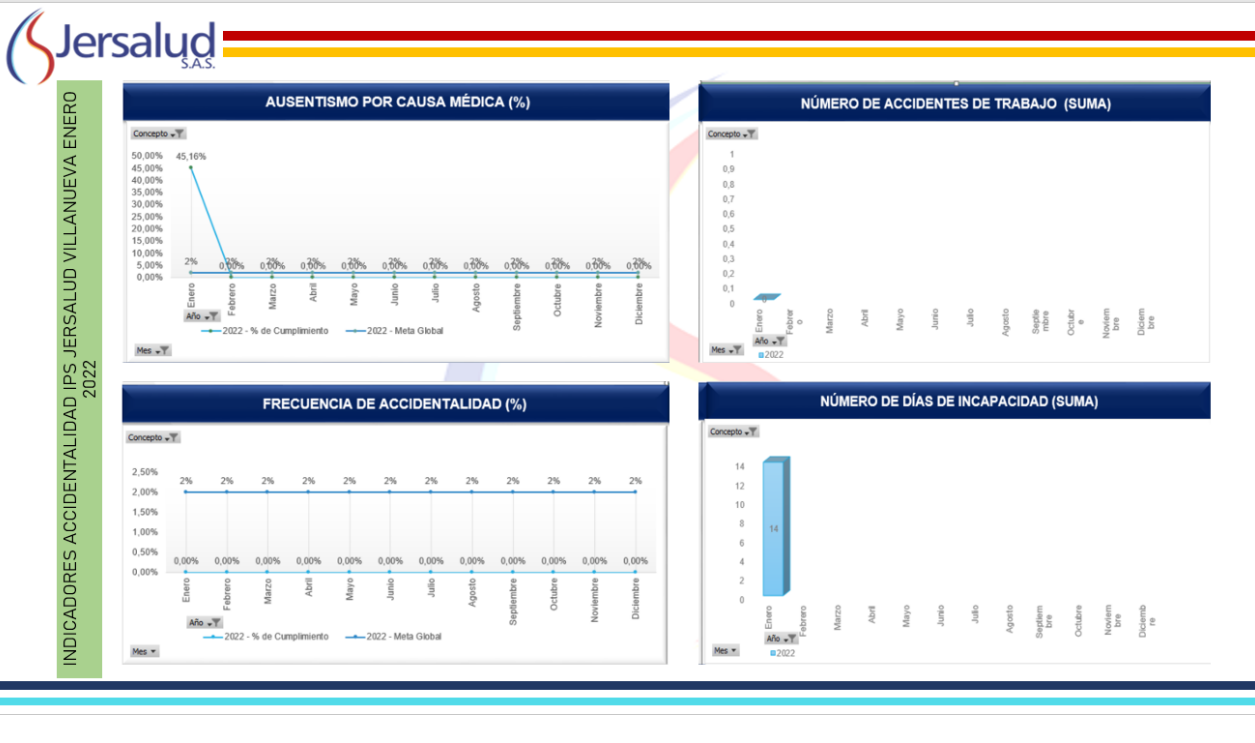
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 PUERTO GAITAN :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 PUERTO GAITAN : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 PUERTO GAITAN: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE VILLANUEVA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 VILLANUEVA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 VILLANUEVA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 VILLANUEVA 45.16 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de:43.16 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 VILLANUEVA : 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

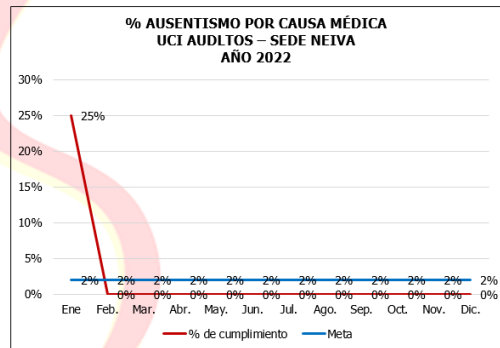
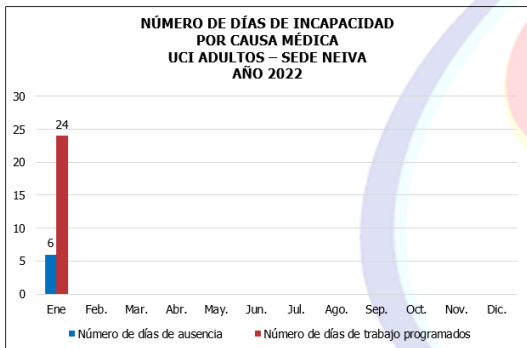
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes ENERO 2022 VILLANUEVA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 VILLANUEVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

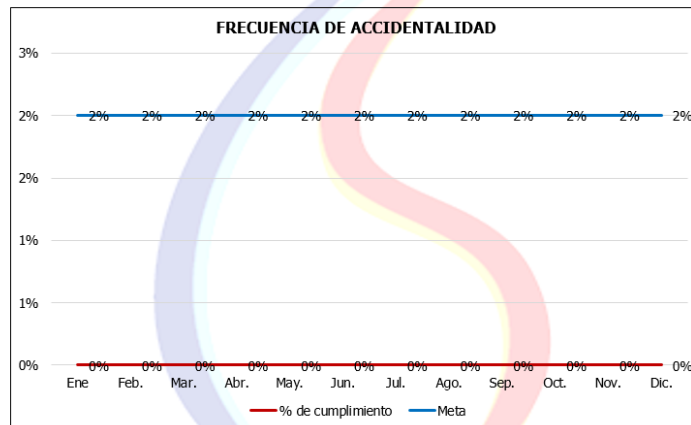
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 VILLANUEVA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 VILLANUEVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



INDICADORES AUSENTRISMO POR CAUSA MÉDICA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 UCI NEIVA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 UCI NEIVA :: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 UCI NEIVA: 25%
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 UCI NEIVA:0% No Cumplida >4%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 UCI NEIVA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA



IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA ENERO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ENERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador ENERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>



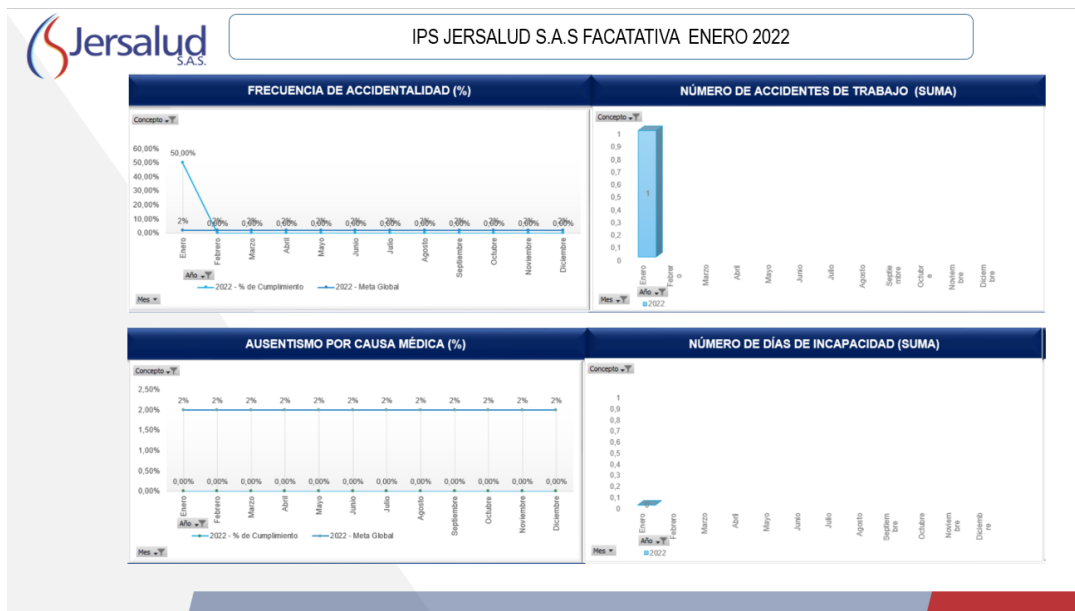
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA	
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA : 15.38 %
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :13.38 % No Cumplida >4%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD	
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :13.38 % No Cumplida >4%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 50 %
Brecha con la meta	brecha 48 puntos porcentuales No Cumplida >4%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA : 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería , en el acta esta la investigación del accidente de trabajo .

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

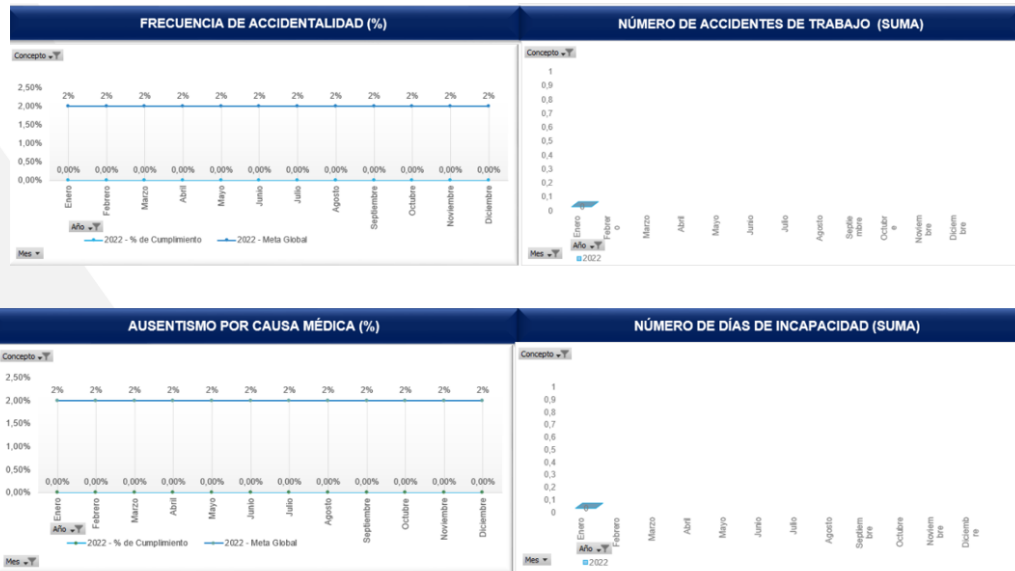
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Na
Motivos de la desviación	El accidente reportado no genero dias perdidos.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo .



ANALISIS DE INDICADORES DE BOYACA



IPS JERSALUD S.A.S GUATEQUE ENERO 2022



La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de Enero 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GUATEQUE: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GUATEQUE: 0 %



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

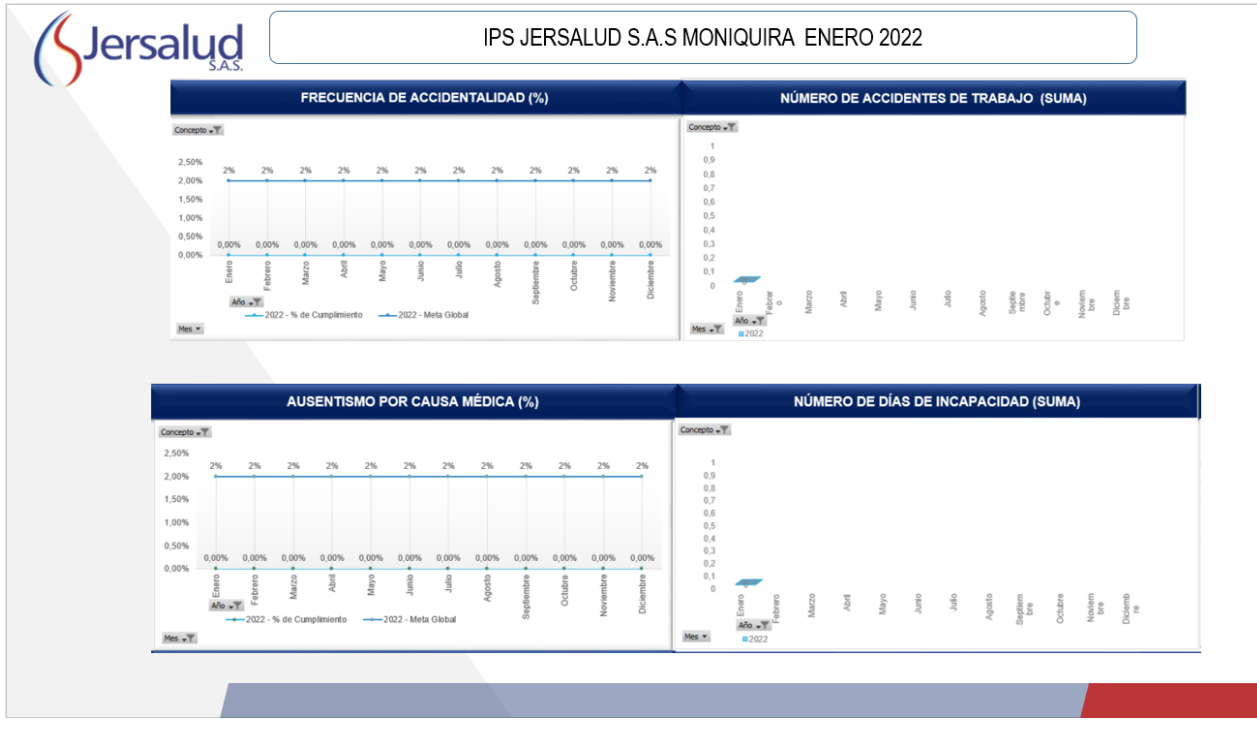
NGTH 019 (ausentismo por causa medica)
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GUATEQUE: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 GUATEQUE:0% Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 GUATEQUE:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 MONIQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 MONIQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 MONIQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

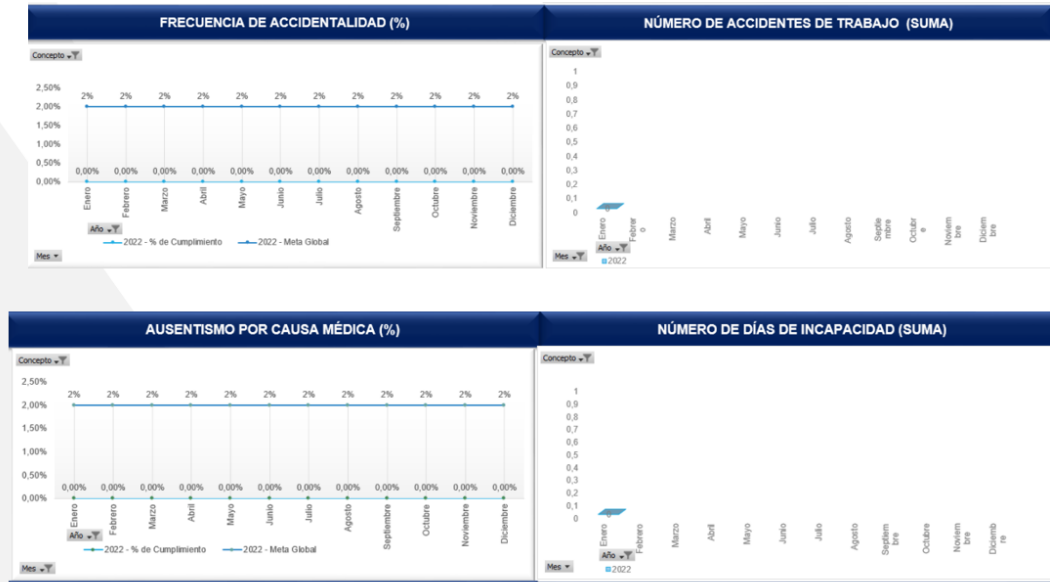
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 MONIQUIRA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 MONIQUIRA :0% Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .





IPS JERSALUD S.A.S GARAGOA ENERO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 GARAGOA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0% Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GARAGOA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

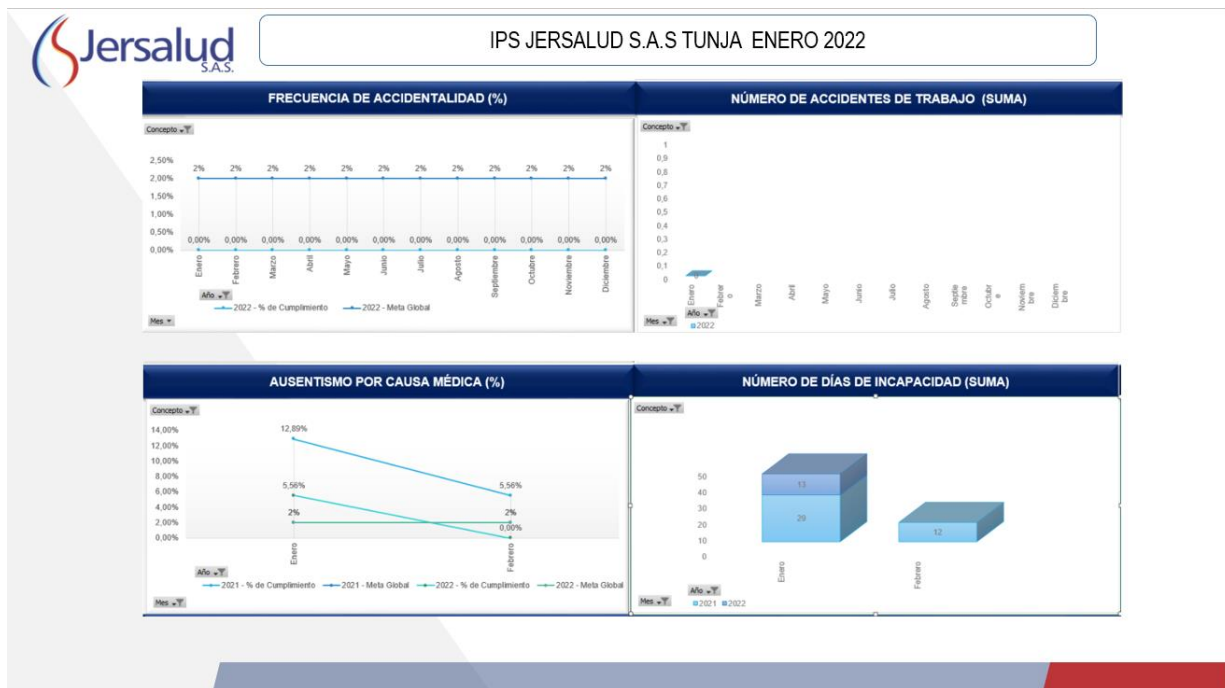
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 GARAGOA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 GARAGOA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 TUNJA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 TUNJA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 TUNJA: 50 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 TUNJA:50 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 TUNJA 169 %
Brecha con la meta	Brecha 167 puntos porcentuales %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 TUNJA: 68 %
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



SOGAMOSO



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 SOGAMOSO :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SOGAMOSO: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

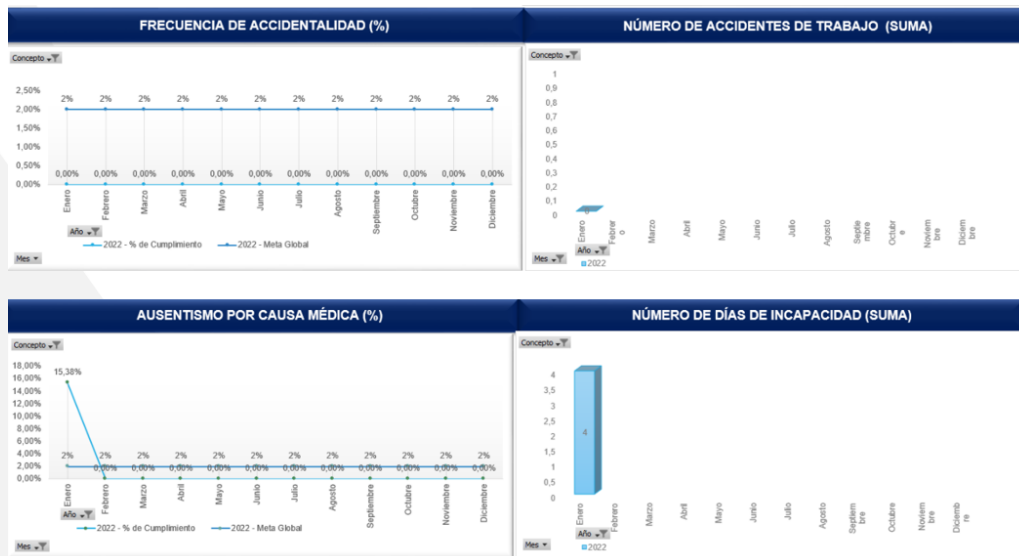


Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SOGAMOSO: 12 %
Brecha con la meta	Brecha 8 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SOGAMOSO: 0%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

DUITAMA



IPS JERSALUD S.A.S DUITAMA ENERO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 DUITAMA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 DUITAMA : 4 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 DUITAMA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

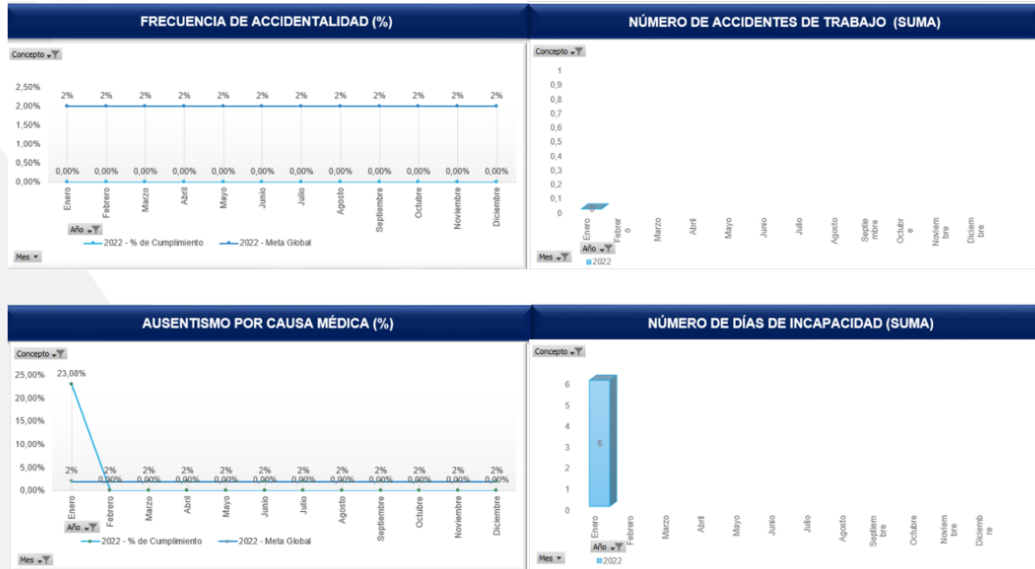
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 DUITAMA: 15 %
Brecha con la meta	Brecha mes de ENERO 2022 DUITAMA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 DUITAMA:0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .





IPS JERSALUD S.A.S CHIQUINQUIRA ENERO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 CHIQUINQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 CHIQUINQUIRA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



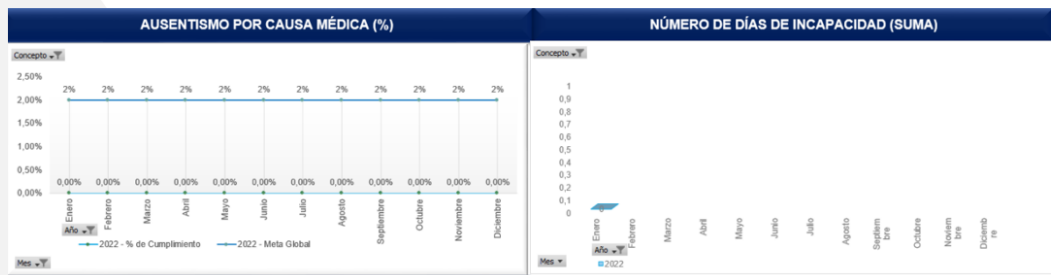
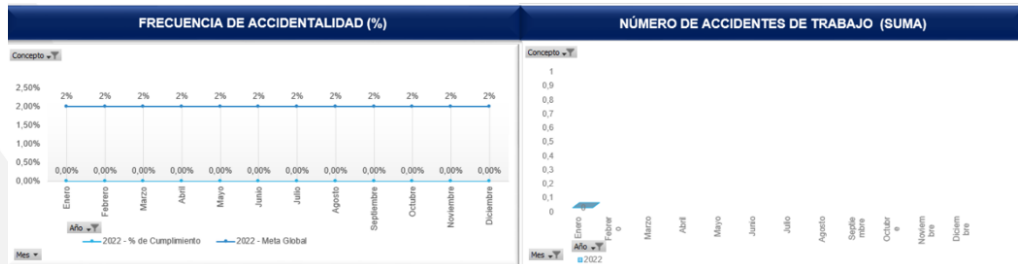
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 CHIQUINQUIRA :23 %
Brecha con la meta	Brecha 21 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 CHIQUINQUIRA: 48 %
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

SEDE SOATA



IPS JERSALUD S.A.S SOATA ENERO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ENERO 2022 SOATA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SOATA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SOATA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SOATA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 SOATA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 SOATA : 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

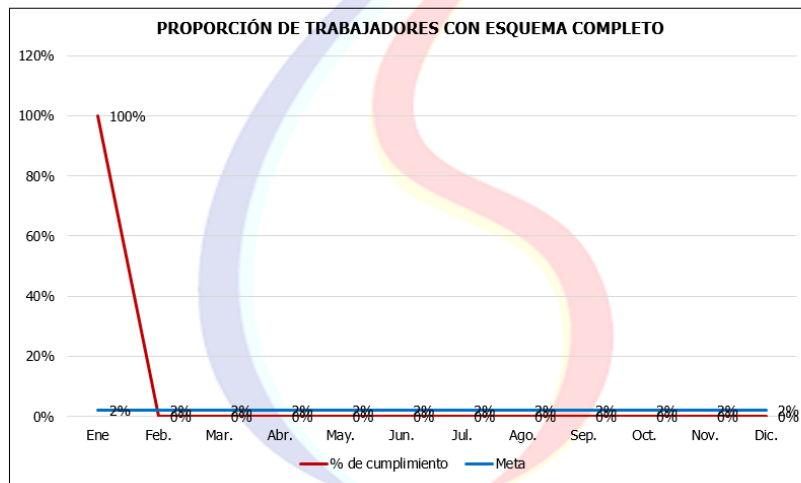
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ENERO 2022 CHIQUINQUIRA :0 %
Brecha con la meta	0 PUNTOS Porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ENERO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



VACUNACION Y AISLAMIENTOS



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS UCI NEIVA



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Personal vacunado 100 % 3 dosis
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador .
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



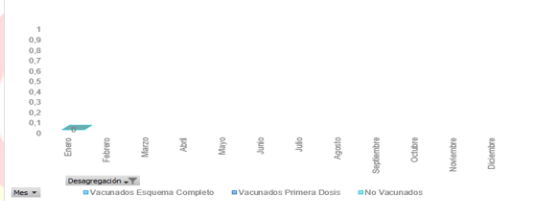


SEDE VILLAVICENCIO

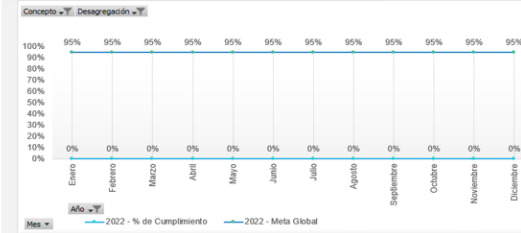
NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



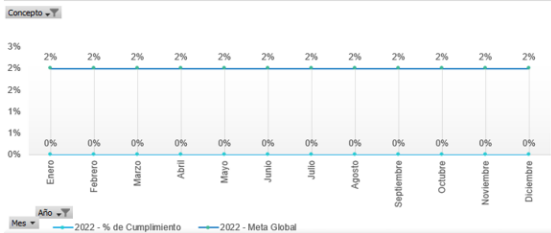
NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Casos positivos de 59 % META
Brecha con la meta	59 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador .
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



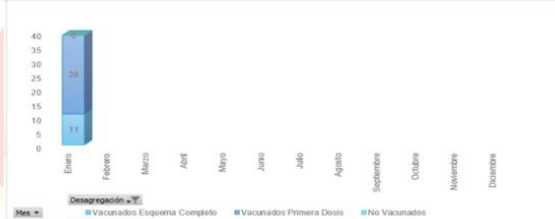


SEDE YOPAL-CASANARE

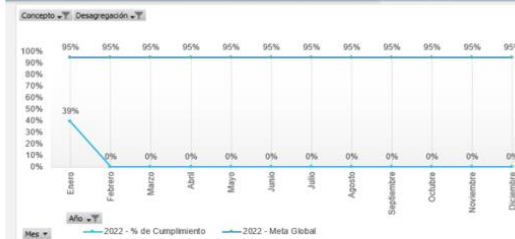
NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Casos positivos 1 caso
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto aislamientos
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	NA



CASOS BOYACA



DEFINICION DE CASO	N TRABAJADORES
CASOS CERRADOS	50
CASOS PENDIENTE REPORTE COVID -19	3
CASO EN SEGUIMIENTO AISLADOS	2
TOTAL	55

TOTAL DE AISLAMIENTOS BOYACA

Grafica 2. Número de casos positivos de 01 AL 31 Enero de 2022 IPS Jersalud s.a.s Boyaca - Bogota y Facatativa



Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Casos cerrados 50 casos Casos pendientes de reporte 03 casos Casos en seguimientos o aislados 02 TOTAL, DE CASOS 55





TOTAL DE AISLAMIENTOS
CASOS POSITIVOS

SEDE	NUMERO DE AISLAMIENTOS
TUNJA	25
SOGAMOSO	8
DUITAMA	4
SOATA	2
MONQUIRA	2
GARAGOA	1
GUATEQUE	0
CHIQUEQUIRA	5
BOGOTA	8
FACATATIVA	0

SEDE	CASOS POSITIVOS CON PCR
TUNJA	12
SOGAMOSO	4
DUITAMA	2
SOATA	0
MONQUIRA	1
GARAGOA	1
GUATEQUE	0
CHIQUEQUIRA	3
BOGOTA	4
FACATATIVA	0
TOTAL	27

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	<p>Casos aislados Tunja 25/12: positividad 48 % Casos aislados sogamoso 8/4: positividad 50 % Casos aislados Duitama 4/2: positividad 50 Casos aislados Moniquira 1/1= positividad 100 % Casos aislados garagoa 1/1= positividad 100 % Casos aislados guateque 0 Casos aislados Chiquinquirá 5/3: positividad 60 % Casos aislados Bogota 8/4 positividad 50 %</p>



3. PRESENTACION DE PLANES DE TRABAJO DE TERCEROS (SMART BUSSINES – GERALMEDIC- ORAL INTEGRAL – ORAL BOUTIQUE- MIOMED S.A.S)

La profesional de seguridad y salud en el trabajo, informa a las coordinaciones SST de los terceros que nos prestan servicios que presenten sus planes de trabajo en SST del 2022

- SST GERALMEDIC (NAIROBY SILVA FAJARDO): La profesional informa que la semana próxima reprogramara la presentación ya que este plan está en ajustes, se le solicita que programe la socialización (con coordinación previa de fecha y la hora de la actividad).
- EDNA CAROLINA SANABRIA PERDOMO Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo SMART BUSSINES SAS, hace presentación global del plan de trabajo del libro de capacitaciones, se le informa que debe hacer un plan de trabajo que contenga medicina laboral, medicina del trabajo, seguridad industrial, el tercero deberá remitir el plan de trabajo integral.
- Oral Integral: no se presento
- Oral Boutique: el profesional esta en calamidad por luto la semana próxima la socializara
- Miomed S.A.S no se presento

Proposiciones y varios :

- La profesional de seguridad y salud en el trabajo informa que para la sedes de Boyacá – Neiva – facatativa y Bogotá , se garantizara la entrega de 14 reglamentos de higiene y seguridad industrial para su publicación .
- Las analistas de SST de las sedes se reunirán con la gestora de ARL POSITIVA DIANA DAZA para concertación del plan de trabajo del 2022.
- La profesional de seguridad y salud en el trabajo informa que para la sedes de Boyacá – Neiva – facatativa y Bogotá, se garantizara la entrega de 14 reglamentos de higiene y seguridad industrial para su publicación.
- Para el 2022 se realizara la revisión y aprobación por medico laboral del profesiograma con alcance para todas las sucursales , se enviara a la coordinación de talento humano la cotización para aprobación .

5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Programar la presentación de terceros plan de trabajo SST geralmedic	Coordinadora SST de GERALMEDIC	12 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	
Solicitar el plan de trabajo Smart bussines	Profesional de SST	12 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	



Solicitar la elaboración de 14 reglamentos de higiene y seguridad industrial para las sedes .	Profesional de SST	28 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Orden de compra de las publicaciones	
Solicitar revisión de profesiograma de la IPS JERSALUD S.A.S por medico	Profesional de SST	28 Febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	profesiograma aprobado	
Las analistas de SST de las sedes se reunirán con la gestora de ARL POSITIVA DIANA DAZA para concertación del plan de trabajo del 2022	Profesional SST / Analista SST /	18 febrero 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de trabajo aprobado	

6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

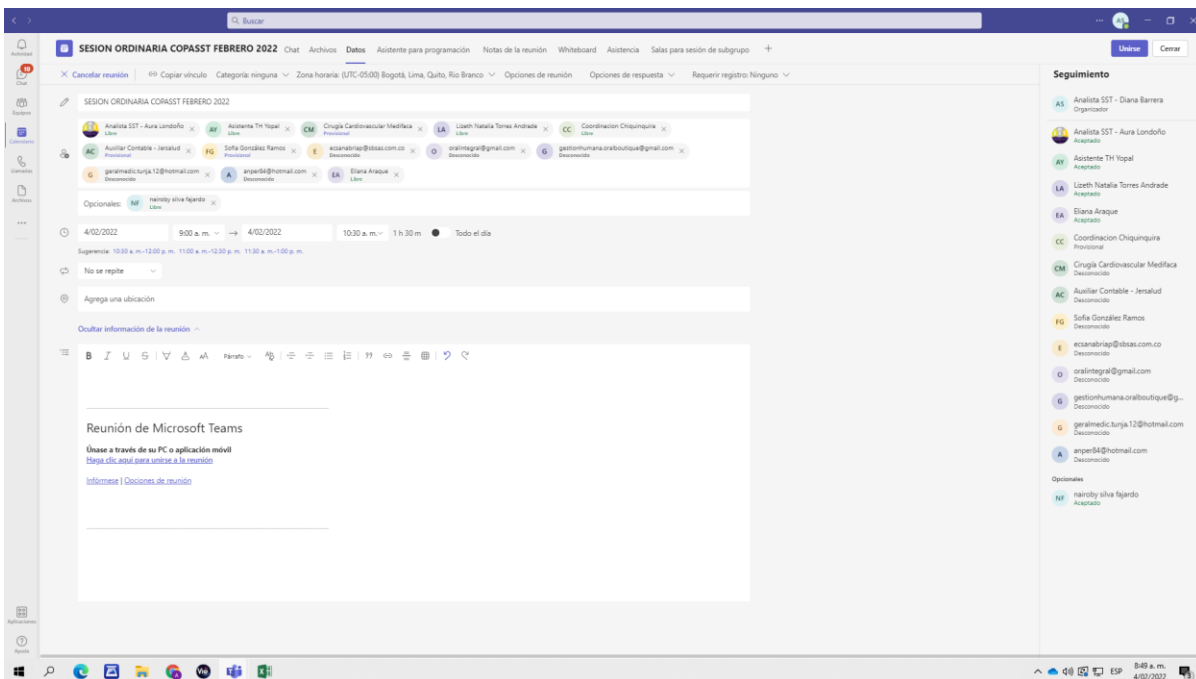
TEMA	RESPONSABLE	FECHA

PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA

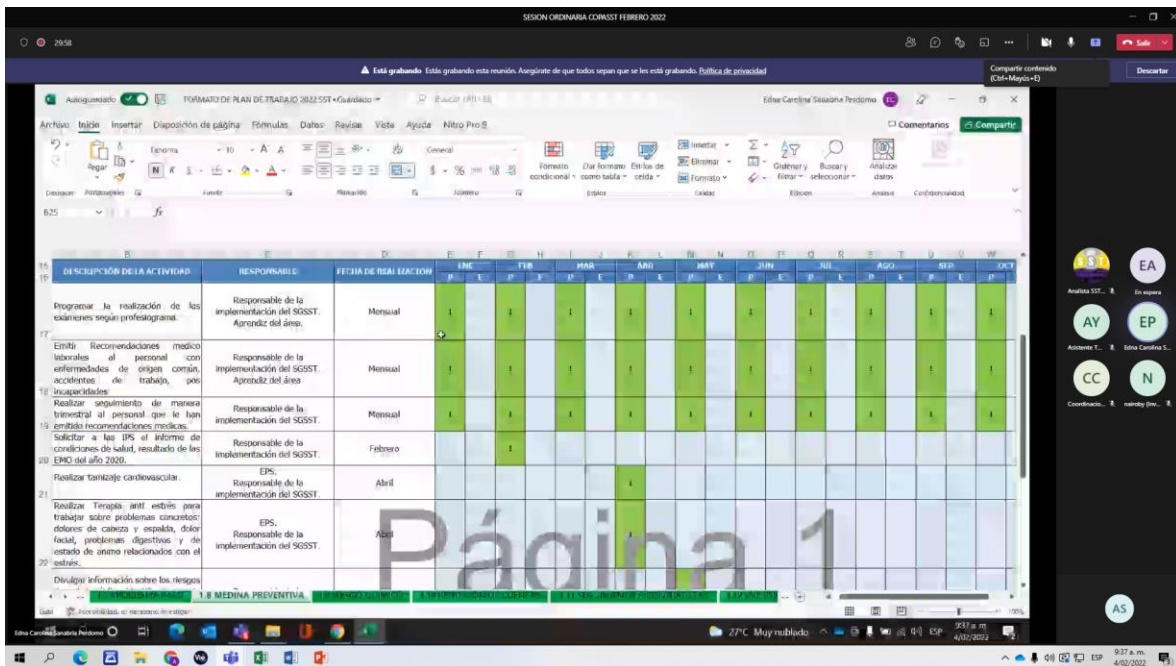
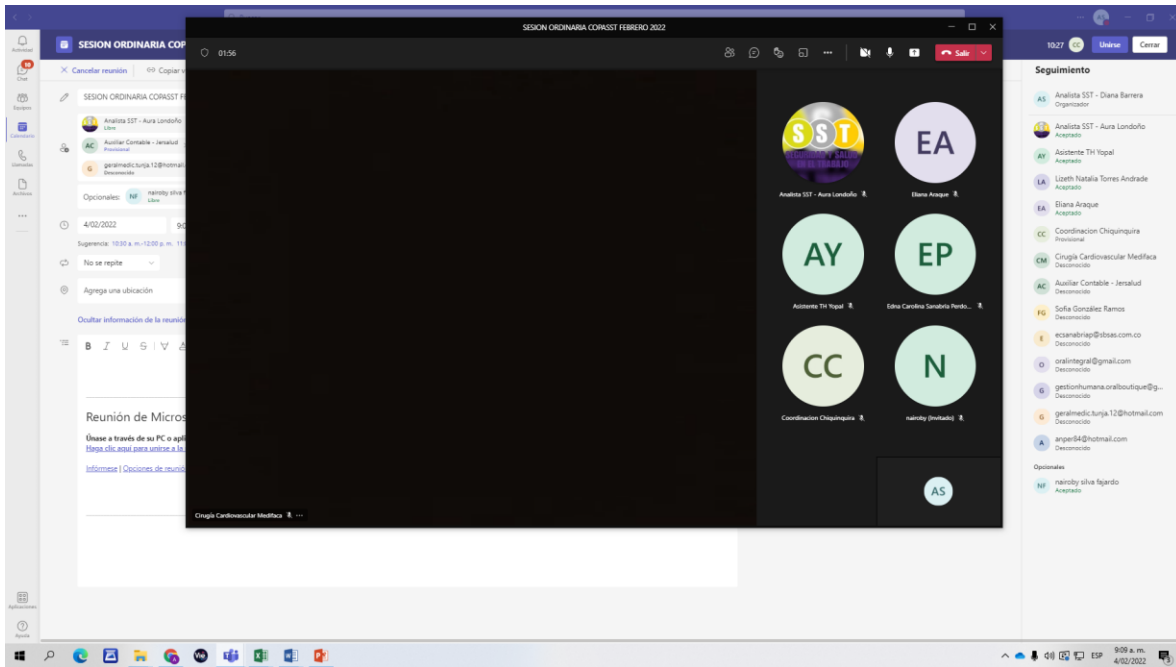


Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.



"Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario"





"Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario"



